

NOVETATS I RECORDATORI LABORAL 2007

A continuació els exposem un breu resum d'algunes novetats laborals per aquest any 2007 i d'altres temes que ja els hem mencionat en altres ocasions però creiem important tornar-los a recordar.

SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL (S.M.I.): L'import per l'any 2007 del nou S.M.I., que representa un increment del 5,5% respecte del vigent durant l'any 2006, queda fixat en **19,02 euros/dia, 570,60 euros/mes i 7.988,40 euros/any.**

REDUCCIÓ DE QUOTES PER EL MANTENIMENT EN L'OCUPACIÓ: Els contractes de treball de caràcter indefinit dels treballadors de 59 anys o més, amb una antiguitat en l'empresa de quatre anys o més, donarà dret a una reducció del 40% de la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes. Si, al complir 59 anys, el treballador no té l'antiguitat dels quatre anys, la reducció s'aplicarà a partir de la data que arribi a la citada antiguitat.

NOVA TARIFA DE PRIMES PER LA COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL PER ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS: A partir del primer de gener de 2007 la cotització a la Seguretat Social per les contingències d'accidents de treball i malalties professionals s'ha de dur a terme mitjançant l'aplicació de les noves tarifes, en funció a l'activitat econòmica principal desenvolupada per l'empresa segons la Clasificació Nacional d'Activitats Econòmiques (CNAE).

GESTIÓ DE LA PRESTACIÓ PER INCAPACITAT TEMPORAL: La durada màxima que un treballador pot estar en situació d'incapacitat temporal, derivada de malaltia comuna o professional i accident, sigui laboral o no, és de 12 mesos prorrogables per 6 mesos més. Un cop esgotat el termini dels 12 mesos, l'I.N.S.S. serà l'òrgan competent per reconèixer la situació de pròrroga expressa amb el límit dels 6 mesos, i enviarà una notificació a l'empresa on resoldrà si concedeix aquesta pròrroga o bé si emet l'alta mèdica.

BONIFICACIONS PER LA CONTRACTACIÓ INDEFINIDA: Les empreses que contractin indefinidament a treballadors, inclosos en els col·lectius i d'acord amb els requisits i condicions establerts en el programa de foment del 2007, poden gaudir de bonificacions en les quotes empresarials a la Seguretat Social. Aquestes bonificacions oscil·len entre els 800 i els 1.200 euros a l'any depenent del col·lectiu a qui pertanyi el treballador. En el cas de contractació de treballadors amb discapacitat i de treballadors desocupats excedents del sector tèxtil i de la confecció l'import de les bonificacions són majors.

Per consultar quins són els col·lectius i els requisits exigits reglamentàriament per poder tenir dret a aquestes bonificacions, poden contactar amb el nostre departament laboral.

NOTIFICACIÓ DELS ACCIDENTS DE TREBALL AMB BAIXA MÈDICA I SENSE BAIXA MÈDICA: Si l'accident de treball comporta una baixa mèdica ens ho haurà de comunicar a la major brevetat possible ja que el comunicat de baixa per accident de treball s'ha d'enviar, via telemàtica, en el termini màxim de 5 dies hàbils comptats a partir de la data de la baixa metge. Els accidents qualificats com a greus, molt greus, així com els que afectin simultàniament a més de 4 treballadors, s'han de comunicar a l'autoritat laboral en el termini màxim de les 24 hores següents a la data que s'ha produït l'accident, amb independència de tramitar posteriorment el comunicat abans esmentat.

Si l'accident de treball no comporta una baixa mèdica, s'ha de notificar a l'entitat asseguradora mitjançant un relació mensual en el termini dels 5 primers dies hàbils del mes següent que ha ocorregut l'accident.

L'incompliment de les obligacions de notificació o comunicació dels accidents de treball i malalties professionals, dintre dels terminis esmentats, constitueixen infraccions sancionables.

PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: Com ja hem mencionat en multitud d'ocasions, la Llei de Prevenció de Riscos Laborals estableix que és obligatori tenir realitzada la prevenció de riscos laborals. Aquesta prevenció comporta l'avaluació de riscos laborals, la planificació de l'activitat preventiva en funció als riscos relacionats, formació i informació dels treballadors i vigilància de la salut dels treballadors integrats en l'empresa i dels que es vagin incorporant. El seu incompliment està tipificat com a infracció greu en matèria de prevenció de riscos laborals, imposant-se sancions que van de 1.502,54 euros a 30.050,61 euros. Tot això s'agreuja en sectors amb alt risc de sinistralitat, com la construcció, que fa que els incompliments de la normativa en aquesta matèria es tradueixin en sancions molt més dures.

Restem a la seva disposició per a qualsevol dubte o consulta al respecte. Rebin una cordial salutació.

Pineda de Mar, febrero 2007

NOVEDADES Y RECORDATORIO LABORAL 2007

A continuación exponemos un breve resumen de algunas novedades de ámbito laboral para este año 2007 y otros temas que creemos pueden ser de su interés.

SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL (S.M.I.): Para el año 2007 el importe del nuevo S.M.I., que representa un aumento del 5,5% respecto del vigente durante el año 2006, queda fijado en 19,02 euros/día, 570,60 euros/mes y 7.988,40 euros/año.

REDUCCIONES DE CUOTAS PARA EL MANTENIMIENTO EN EL EMPLEO: Los contratos de trabajo de carácter indefinido de los trabajadores de 59 años o más, con una antigüedad en la empresa de cuatro años o más, darán derecho a la reducción del 40% de la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes. Si, al cumplir 59 años, el trabajador no tuviere la antigüedad en la empresa de cuatro años, la reducción será aplicable a partir de la fecha en que alcance dicha antigüedad.

NUEVA TARIFA DE PRIMAS PARA LA COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL POR ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES: A partir del 1 de Enero de 2007 la cotización a la Seguridad Social por las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales se llevará a cabo aplicando las nuevas tarifas, en función de la actividad económica principal desarrollada por la empresa según la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE).

GESTIÓN DE LA PRESTACIÓN POR INCAPACIDAD TEMPORAL: La duración máxima que un trabajador puede permanecer en situación de incapacidad temporal, derivada de enfermedad común o profesional y de accidente, sea laboral o no, es de 12 meses prorrogables por otros 6 meses más. Agotado el plazo de duración de los 12 meses, el I.N.S.S. será el órgano competente para reconocer la situación de prórroga expresa con el límite de 6 meses, y enviará una notificación a la empresa en la que resolverá si le concede la prórroga o si emite el alta médica.

BONIFICACIONES PARA LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA: Las empresas que contraten indefinidamente a trabajadores, pertenecientes a alguno de los colectivos y de acuerdo con los requisitos y condiciones establecidas en el programa de fomento para el 2007, podrán beneficiarse de bonificaciones en las cuotas empresariales a la Seguridad Social. Estas bonificaciones oscilan entre los 800 y los 1.200 euros al año dependiendo del colectivo al que pertenezca el trabajador. El importe de dichas bonificaciones son superiores si se trata de contrataciones realizadas con trabajadores discapacitados y con trabajadores desocupados excedentes del sector textil y de la confección. Para consultar los colectivos y los requisitos que se exigen para tener derecho al acceso de estas bonificaciones pueden ponerse en contacto con nuestro departamento laboral.

NOTIFICACIÓN DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO CON BAJA MÉDICA Y SIN BAJA MÉDICA: Si del accidente de trabajo se deriva una baja médica nos lo deberán comunicar a la mayor brevedad posible ya que el parte de baja por accidente de trabajo debe enviarse, vía telemática, en el periodo máximo de 5 días hábiles contados a partir de la fecha de la baja médica. Los accidentes graves, muy graves, así como los que afecten simultáneamente a más de 4 trabajadores, se tienen que comunicar a la autoridad laboral en el periodo máximo de las 24 horas siguientes a la fecha que se produce el accidente, con independencia de tramitar posteriormente el mencionado parte.

Si del accidente de trabajo no se deriva una baja médica, se debe notificar a la entidad aseguradora mediante una relación mensual en el periodo de los 5 primeros días hábiles del mes siguiente que ocurrió el accidente.

El incumplimiento de las obligaciones de notificación o comunicación de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales constituyen infracciones sancionables.

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: Como ya hemos mencionado en multitud de ocasiones, la Ley de Prevención de Riesgos Laborales establece que es obligatorio tener realizada la prevención de riesgos laborales. Esta prevención comporta la evaluación de riesgos laborales, la planificación de la actividad preventiva en función de los riesgos relacionados, formación e información de los trabajadores y vigilancia de la salud de los trabajadores integrados en la empresa y de los que se vayan incorporando. Su incumplimiento está tipificado como infracción grave en materia de prevención de riesgos laborales, imponiendo sanciones que van de 1.502,54 euros a 30.050,61 euros. Todo esto es más grave en sectores con alto riesgo de siniestralidad, como la construcción, que hace que los incumplimientos de la normativa en esta materia se traduzcan en sanciones mucho más duras.

Quedamos a su disposición para cualquier duda o consulta al respecto. Reciban un cordial saludo.