

LABORAL

NOVA SUBVENCIÓ PER A L'OCUPACIÓ DE PERSONES JOVES

El passat 17/12/2007 va sortir publicada en el DOGC una Ordre per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió d'ajuts extraordinaris per al foment i manteniment de l'ocupació de les persones joves. Es tracta d'un programa anomenat "Talent jove, empresa de futur" que fomenta la contractació indefinida de joves per millorar la competitivitat i la cohesió social.

El Servei d'Ocupació de Catalunya concedeix una **subvenció de 2.000€** per a la transformació en indefinit o a fix discontinu, de contractes de durada determinada o temporals, inclosos els formatius, de relleu i els de substitució per jubilació, subscrits abans del 18/12/2007, i **que es transformin abans del 30/06/2008** i que en la data de la transformació el treballador o la treballadora tingui **menys de 30 anys**. En el cas de persones amb discapacitat igual o superior al 33%, la subvenció és de 2.500€. En el cas de contractes a temps parcial la subvenció serà directament proporcional a la jornada sempre i quan aquesta sigui superior o igual al 25%.

La subvenció es condiona al manteniment del lloc de treball durant un període de tres anys i a la realització d'una acció de formació que millori el nivell de qualificació del treballador o treballadora contractat. Aquesta formació ha de tenir una durada mínima de 50 hores (en l'ocupació, o en el sector d'activitat de l'empresa o en idiomes), 5 de les quals han de ser en matèria de prevenció de riscos en el lloc de treball (la formació es pot haver realitzat des del 01/01/2007). Si durant aquest termini de tres anys es produís l'extinció del contracte, l'empresa té l'obligació de comunicar-ho al Servei d'Ocupació de Catalunya i de retornar total o parcialment la subvenció rebuda amb els interessos de demora corresponents, depenent de si la baixa és voluntària o per acomiadament procedent o improcedent.

Restem a la seva disposició per a qualsevol dubte o consulta al respecte. Rebeu una cordial salutació.