

NOVETATS I RECORDATORI LABORAL 2005

A continuació els exposem un breu resum d'algunes novetats laborals per aquest any 2005 i d'altres temes que ja els hem mencionat en altres ocasions però creiem important tornar-los a recordar.

SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL (S.M.I.): L'import per l'any 2005 del nou S.M.I., que representa un increment del 4,5% respecte del vigent entre l'1 de juliol i el 31 de desembre de 2004, queda fixat en 17,10 euros/dia, 513 euros/mes i 7.182 euros/any.

NOVA BONIFICACIÓ APLICABLE ALS TREBALLADORS AUTÒNOMS: Els treballadors que s'incorporin per primera vegada al Règim Especial d'Autònoms a partir de l'1 de gener de 2005 i que tinguin 30 anys ó menys, tenen dret a una reducció del 25% de la quota que resulti d'aplicar sobre la base mínima el tipus de cotització mínim, independentment de la base de cotització escollida i del tipus de cotització aplicable, durant els dotze mesos següents a la data d'efectes de l'alta, i una bonificació del mateix import, durant els 12 mesos següents a la finalització de la reducció, per tant per l'any 2005 suposa una reducció de 51,04 euros en la quota total que tingui que pagar.

El límit d'edat assenyalat anteriorment serà de 35 anys en el cas de treballadors per compte pròpia que s'incorporin per primera vegada al Règim Especial Agrari o Règim Especial del Mar.

TREBALLADORS AUTÒNOMS AMB BASE MÍNIMA I AMB 50 Ó MÉS ANYS: Als treballadors autònoms que, a 1 de gener de 2005, tinguin 50 ó més anys, la Tresoreria General de la Seguretat Social els ha assignat automàticament una base superior a la mínima que ha quedat fixada en 781,90 euros equivalent a una quota de 233,01 euros/mensuals, amb cobertura d'incapacitat temporal.

Per la resta d'autònoms que tinguin base mínima i que no pertanyin al col·lectiu anterior, la base mínima és de 770,40 euros resultant una quota de 229,58 euros/mensuals amb cobertura d'incapacitat temporal.

QUADRE HORARI 2005: Els hem adjuntat calendari laboral per l'any 2005 amb les festes generals i locals de cada municipi a nivell de Catalunya. Tanmateix els facilitem un quadre horari per tal que puguin confeccionar el seu calendari laboral en funció de la jornada màxima establerta en el conveni col·lectiu que resulti d'aplicació a la seva activitat. Si no coneixen la jornada màxima anual que regula el conveni col·lectiu poden contactar amb el nostre departament laboral i els facilitarem les dades que necessitin.

ALTES DELS TREBALLADORS EN RÈGIM GENERAL: Les altes dels treballadors que ingressin al servei de la seva empresa s'han de comunicar a la Tresoreria General de la Seguretat Social amb anterioritat a la iniciació de la prestació de serveis del treballador. El seu incompliment constitueix una infracció greu en matèria de seguretat social, sancionable amb multes que poden anar dels 300,52 euros als 3.005,06 euros en funció de la graduació de la falta.

RESERVA DEL 2% DE LA PLANTILLA PER TREBALLADORS MINUSVÀLIDS: La norma disposa que com a mínim un 2% de la plantilla d'empreses de 50 ó més treballadors han de ser treballadors amb declaració oficial de discapacitat. Per tant cal revisar si en l'empresa hi ha treballadors amb minusvalies físiques o sensorials degudament acreditat per el CRAM, o bé procedir a noves contractacions amb persones minusvàlides amb les bonificacions i subvencions corresponents. Si no s'arriba al 2% i no és possible contractar-ne el nombre necessari, es pot adoptar alguna de les mesures alternatives previstes per la normativa en substitució de la obligació principal. Si la seva empresa té 50 ó més treballadors, els preguem es posin en contacte amb el nostre departament laboral per prendre les mesures necessàries al respecte.

JUBILACIÓ A TEMPS PARCIAL: Quan un treballador reuneix els requisits per tenir dret a la pensió de jubilació, excepte l'edat, que ha de ser com a mínim de 60 anys, pot accedir a la jubilació parcial però concertant l'empresa simultàniament un contracte de relleu, excepte si ja té els 65 anys on no serà necessari celebrar-ho. El treballador ha de reduir la seva jornada i salari entre un mínim d'un 25% i un màxim d'un 85%, percebent simultàniament la prestació de jubilació en el percentatge inversament proporcional a la jornada treballada.

PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: Com ja els hem mencionat en multitud d'ocasions, la Llei de Prevenció de Riscos Laborals de l'any 1995 estableix que és obligatori tenir realitzada la prevenció de riscos laborals. Aquesta prevenció comporta l'avaluació de riscos laborals, la planificació de l'activitat preventiva en funció als riscos relacionats, formació i informació dels treballadors i vigilància de la salut dels treballadors integrats en l'empresa i els que es vagin incorporant. El seu incompliment està tipificat com a infracció greu en matèria de prevenció de riscos laborals, imposant-se sancions que van de 1.502,54 euros a 30.050,61 euros. Tot això s'agreuja en sectors amb alt risc de sinistralitat, com la construcció, que fa que els incompliments de la normativa en matèria de prevenció de riscos laborals es tradueixin en sancions molt més dures.

Restem a la seva disposició per a qualsevol dubte o consulta al respecte. Rebin una cordial salutació.

NOVEDADES Y RECORDATORIO LABORAL 2005

A continuación les exponemos un breve resumen de algunas novedades laborales para este año 2005 y otros temas que ya hemos mencionado en otras ocasiones pero creemos que es importante volver a recordarlos.

SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL (S.M.I.): El importe para el 2005 del nuevo S.M.I., que representa un incremento del 4,5% respecto del vigente entre el 1 de julio y el 31 de diciembre de 2004, queda fijado en 17,10 euros/día, 513 euros/mes y 7.182 euros/año.

NUEVA BONIFICACIÓN APLICABLE A TRABAJADORES AUTÓNOMOS: Los trabajadores que se incorporen por primera vez al Régimen Especial de Autónomos a partir del 1 de Enero de 2005 y que tengan 30 años o menos, tienen derecho a una reducción del 25% de la cuota que resulte de aplicar sobre la base mínima el tipo de cotización mínimo, independientemente de la base de cotización elegida y del tipo de cotización aplicable, durante los doce meses siguientes a la fecha de efectos del alta, y una bonificación del mismo importe durante los 12 meses siguientes a la finalización de la reducción, por lo tanto para el año 2005 supone una reducción de 51,04 euros en la cuota total que tenga que pagar.

El límite de edad señalado anteriormente será de 35 años en el caso de trabajadores por cuenta propia que se incorporen por primera vez al Régimen Especial Agrario o Régimen Especial del Mar.

TRABAJADORES AUTÓNOMOS CON BASE MÍNIMA Y CON 50 AÑOS O MÁS: Los trabajadores autónomos que, a 1 de Enero de 2005, tengan 50 años o más, la Tesorería General de la Seguridad Social les ha asignado automáticamente una base superior a la mínima que ha quedado fijada en 781,90 euros y que equivale a una cuota de 233,01 euros/mensuales con cobertura de la incapacidad temporal. Para el resto de autónomos que tengan base mínima y no pertenezcan al colectivo anterior, la base mínima es de 770,40 euros resultando una cuota de 229,58 euros/mensuales con cobertura de incapacidad temporal.

CUADRO HORARIO 2005: Les hemos adjuntado calendario laboral para el año 2005 con las fiestas generales y locales de cada municipio en el ámbito de Cataluña. Asimismo les facilitamos un cuadro horario a fin de que puedan confeccionar su calendario laboral en función de la jornada máxima establecida en el convenio colectivo que resulte de aplicación a su actividad. Si no conocen la jornada máxima anual que regula el convenio colectivo pueden contactar con nuestro departamento laboral y les facilitaremos los datos que necesiten.

ALTAS DE LOS TRABAJADORES EN RÉGIMEN GENERAL: Las altas de los trabajadores que ingresen al servicio de su empresa deben comunicarse a la Tesorería General de la Seguridad Social con anterioridad a la iniciación de la prestación de servicios del trabajador. Su incumplimiento constituye una infracción grave en materia de seguridad social, sancionable con multas que pueden ir de los 300,52 euros a los 3.005,06 euros en función de la graduación de la falta.

RESERVA DEL 2% DE LA PLANTILLA PARA TRABAJADORES MINUSVÁLIDOS: La norma dispone que como mínimo un 2% de la plantilla en empresas de 50 trabajadores o más tienen que ser trabajadores con declaración oficial de discapacidad. Por lo tanto es necesario revisar si en su empresa hay trabajadores con minusvalías físicas o sensoriales debidamente acreditado por el CRAM, o bien proceder a nuevas contrataciones con personas minusválidas con las bonificaciones y subvenciones correspondientes. Si no es posible alcanzar el 2% ni contratar el número necesario, se puede adoptar alguna de las medidas alternativas previstas por la normativa en sustitución de la obligación principal. Si en su empresa tiene 50 trabajadores o más, les rogamos se pongan en contacto con nuestro departamento laboral para tomar las medidas necesarias al respecto.

JUBILACIÓN A TIEMPO PARCIAL: Cuando un trabajador reúna los requisitos para tener derecho a la pensión de jubilación, con excepción de la edad, que tiene que ser como mínimo de 60 años, puede acceder a la jubilación parcial siempre que la empresa concierte simultáneamente un contrato de relevo, excepto si ya tiene los 65 años en cuyo caso no será necesario celebrarlo. El trabajador tiene que reducir su jornada y salario entre un mínimo de un 25% y un máximo de un 85%, percibiendo simultáneamente la prestación de jubilación en el porcentaje inversamente proporcional a la jornada trabajada.

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: Como ya les hemos mencionado en multitud de ocasiones, la Ley de Prevención de Riesgos Laborales del año 1995 establece que es obligatorio tener realizada la prevención de riesgos laborales. Esta prevención comporta la evaluación de riesgos laborales, la planificación de la actividad preventiva en función de los riesgos relacionados, formación e información de los trabajadores y vigilancia de la salud de los trabajadores integrados en la empresa y de los que se vayan incorporando. Su incumplimiento está tipificado como infracción grave en materia de prevención de riesgos laborales, imponiendo sanciones que van de 1.502,54 euros a 30.050,61 euros. Todo esto es más grave en sectores con alto riesgo de siniestralidad, como la construcción, que hace que los incumplimientos de la normativa en materia de prevención de riesgos laborales se traduzcan en sanciones mucho más duras.

Quedamos a su disposición para cualquier duda o consulta al respecto. Reciban un cordial saludo.