

NOVETATS LABORALS JULIOL 2006

En data 14/06/2006 es va publicar en el BOE el R.D.Llei 5/2006 de 9 de juny, per la millora del creixement i de l'ocupació. Entre les principals mesures que conté aquest R.D.Llei es troben les dirigides a impulsar la contractació indefinida inicial i la conversió de contractes temporals en indefinits, bonificant els nous contractes indefinits i reduint les colitzacions empresarials per desocupació i Fons de Garantia Salarial. Tanmateix s'incorporen mesures per limitar la utilització successiva de contractes temporals, així com per introduir major transparència en la subcontractació d'obres i serveis entre empreses quan comparteixen un mateix centre de treball. A continuació resumim les principals bonificacions a les quotes de la Seguretat Social que incorpora aquesta reforma.

Programa de Foment de l'Ocupació 2006

Bonificacions a la contractació indefinida (temps complet, temps parcial i fix discontinu)

<i>Col·lectiu (treballadors desocupats inscrits en l'Oficina Treball)</i>	<i>Import anual bonificació</i>	<i>Durada</i>
Dones desocupades en general	850€	4 anys
Dones contractades en els 24 mesos següents al part	1.200€	4 anys
Dones contractades després de 5 anys d'inactivitat laboral, si anteriorment a la retirada han treballat almenys 3 anys	1.200€	4 anys
Majors de 45 anys	1.200€	Tota la vigència contracte
Joves de 16 a 30 anys, ambdós inclosos	800€	4 anys
Aturats inscrits durant 6 mesos ininterrompudament	600€	4 anys
Transformació en indefinit de contractes formatius, de relleu i de substitució per anticipació de l'edat de jubilació	500€	4 anys

Pla extraordinari per la conversió de contractes temporals en indefinits (vigent fins el 31/12/2006)

Conversió en indefinits de contractes temporals, inclosos els contractes formatius, de relleu i de substitució per anticipació de l'edat de jubilació, subscrits abans del 01 de juny de 2006, sempre que la conversió sigui abans del 1 de gener de 2007	800€	3 anys
---	------	--------

Bonificacions en supòsits excepcionals de contractació temporal

Persones amb discapacitat	2.200€	Tota la vigència contracte
Víctimes de violència de gènere o domèstica	600€	Tota la vigència contracte
Persones en situació d'exclusió social	500€	Tota la vigència contracte

Bonificacions per al manteniment de l'ocupació indefinida

Dones amb contracte indefinit que es reincorporin dintre dels 2 anys següents a l'inici del permís de maternitat. Si el contracte és de durada determinada o temporal es tindrà dret a la bonificació si en el moment de la reincorporació el contracte es transforma en indefinit.	1.200€	4 anys
---	--------	--------

Requisits dels beneficiaris

1. Trobar-se al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i de seguretat social tant en la data d'alta com durant l'aplicació de les bonificacions.
2. No haver estat exclosos de l'accés als beneficis per la comissió d'infraccions molt greus no prescrites.

Exclusions

Les bonificacions previstes no s'aplicaran en els següents supòsits:

*Contractacions que afectin al cònjuge, ascendents, descendents i altres parents, per consanguinitat o afinitat, fins e l segon grau inclusiu, de l'empresari o dels membres dels òrgans d'administració de les societats. No serà d'aplicació aquesta exclusió quan el treballador sigui un autònom sense treballadors i contract i a un familiar menor de 45 anys que no convisqui amb ell ni estigui al seu càrrec.

*Contractacions realitzades amb treballadors que en els 24 mesos anteriors a la data de la contractació hagin estat en la mateixa empresa o grup d'empreses mitjançant un contracte indefinit o bé en els últims 6 mesos mitjançant un contracte de durada determinada o temporal, contracte formatiu, de relleu o de substitució per anticipació de l'edat de jubilació.

*Treballadors que hagin finalitzat la relació laboral de caràcter indefinit en un termini de 3 mesos. Aquesta exclusió no s'aplicarà quan la finalització del contracte sigui per acomiadament reconegut o declarat improcedent, o per acomiadament col·lectiu.

*Les empreses que hagin extingit o extingeixin per acomiadament improcedent o col·lectiu contractes bonificats quedaran excloses per un període de 12 mesos de les bonificacions establertes en aquest programa.

Restem a la seva disposició per a qualsevol dubte o consulta al respecte. Rebin una cordial salutació.

A la secció de "Comunicats" de la nostra pàgina web: www.duranpons.com podeu trobar el document "anàlisi de la reforma laboral" el·laborat per l'II.lustre Col·legi de Graduats Socials de Barcelona on es tracta amb més detall els diversos aspectes que es veuen afectats per aquesta Reforma Laboral.

NOVEDADES LABORALES JULIO 2006

En fecha 14/06/2006 se publicó en el BOE el R.D.Ley 5/2006 de 9 de junio, para la mejora del crecimiento y del empleo. Entre las principales medidas que contiene este R.D.Ley se encuentran las dirigidas a impulsar la contratación indefinida inicial y la conversión de contratos temporales en indefinidos, bonificando los nuevos contratos indefinidos y reduciendo las cotizaciones empresariales por desempleo y Fondo de Garantía Salarial. Además se incorporan medidas para limitar la utilización sucesiva de contratos temporales, así como para introducir mayor transparencia en la subcontratación de obras y servicios entre empresas cuando comparten un mismo centro de trabajo. A continuación resumimos las principales bonificaciones a las cuotas de la Seguridad Social que incorpora esta reforma.

Programa de Fomento del Empleo 2006

Bonificaciones a la contratación indefinida (tiempo completo, tiempo parcial y fijo discontinuo)

<i>Colectivo (trabajadores desempleados inscritos en Oficina de Empleo)</i>	<i>Importe anual bonificación</i>	<i>Duración</i>
Mujeres desocupadas en general	850€	4 años
Mujeres contratadas en los 24 meses siguientes a la fecha del parto	1.200€	4 años
Mujeres contratadas después de 5 años de inactividad laboral, si anteriormente a la retirada han trabajado al menos 3 años	1.200€	4 años
Mayores de 45 años	1.200€	Toda la vigencia del contrato
Jóvenes de 16 a 30 años, ambos inclusive	800€	4 años
Parados inscritos durante 6 meses ininterrumpidamente	600€	4 años
Transformación en indefinido de contratos formativos, de relevo y de sustitución por anticipación de la edad de jubilación	500€	4 años

Plan extraordinario para la conversión de contratos temporales en indefinidos (vigente hasta el 31/12/2006)

Conversión en indefinidos de contratos temporales, incluidos los contratos formativos, de relevo y de sustitución por anticipación de la edad de jubilación, suscritos antes del 1 de Junio de 2006, siempre que la conversión sea antes del 1 de Enero de 2007	800€	3 años
---	------	--------

Bonificaciones en supuestos excepcionales de contratación temporal

Personas con discapacidad	2.200€	Toda la vigencia del contrato
Víctimas de violencia de género o doméstica	600€	Toda la vigencia del contrato
Personas en situación de exclusión social	500€	Toda la vigencia del contrato

Bonificaciones para el mantenimiento del empleo indefinido

Mujeres con contrato indefinido que se reincorporen dentro de los 2 años siguientes al inicio del permiso de maternidad. Si el contrato es de duración determinada se tendrá derecho a la bonificación si en el momento de la reincorporación el contrato se transforma en indefinido	1.200€	4 años
---	--------	--------

Requisitos de los beneficiarios

1. Encontrarse al corriente en el cumplimiento de las obligaciones tributarias y de seguridad social tanto en la fecha de alta como durante su percepción.
2. No haber sido excluidos del acceso a los beneficios por la comisión de infracciones muy graves no prescritas.

Exclusiones

Las bonificaciones previstas no se aplicarán en los siguientes supuestos:

*Contrataciones que afecten al cónyuge, ascendientes, descendientes y demás parientes, por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado inclusive, del empresario o de los miembros de los órganos de administración de las sociedades. No será de aplicación esta exclusión cuando el trabajador sea un autónomo sin trabajadores y contrate a un familiar menor de 45 años que no conviva en su hogar ni esté a su cargo.

*Contrataciones realizadas con trabajadores que en los 24 meses anteriores a la fecha de la contratación hubiesen prestado servicios en la misma empresa o grupo de empresas mediante un contrato indefinido o en los últimos 6 meses mediante un contrato de duración determinada o temporal o contrato formativo, de relevo o de sustitución por anticipación de la edad de jubilación.

*Trabajadores que hayan finalizado su relación laboral de carácter indefinido en otra empresa en un plazo de 3 meses. Esta exclusión no se aplicará cuando la finalización del contrato sea por despido improcedente o colectivo.

*Las empresas que hayan extinguido o extingan por despido improcedente o colectivo contratos bonificados quedarán excluidas por un periodo de 12 meses de las bonificaciones establecidas en este programa.

Quedamos a su entera disposición para resolver cualquier duda o consulta al respecto. Reciban un cordial saludo.

En la sección de "Comunicats" de nuestra página web: www.duranpons.com pueden consultar el documento "análisis de la reforma laboral" elaborado por el Ilustre Colegio de Graduados Sociales de Barcelona en el que se trata con más detalle los diferentes aspectos que se ven afectados por esta Reforma Laboral.