

NOVETATS I RECORDATORI LABORAL 2008

A continuació us exposem un breu resum d'algunes novetats laborals per aquest any 2008 i d'altres temes que ja us hem mencionat en altres ocasions però creiem important tornar-los a recordar.

SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL (S.M.I.): L'import per l'any 2008 del nou S.M.I., que representa un increment del 5,5% respecte del vigent durant l'any 2007, queda fixat en 20 euros/dia, 600 euros/mes i 8.400 euros/any.

COTITZACIÓ ADDICIONAL EN EL RÈGIM ESPECIAL D'AUTÒNOMS I D'EMPLEATS DE LA LLAR: Els treballadors inclosos en el Règim Especial d'Autònoms i d'Empleats de la Llar que no tinguin la cobertura d'accidents de treball i malalties professionals, hauran d'efectuar una cotització addicional del 0,1% sobre la seva base de cotització pel finançament de les prestacions per risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural. Aquest increment ja us vindrà aplicat automàticament en el rebut d'autònom a partir d'aquest mes de febrer.

TREBALLADORS AUTÒNOMS DEDICATS A LA VENDA AMBULANT O A DOMICILI: Els treballadors autònoms dedicats a la venda ambulat o a domicili (CNAE 52620, 52631 i 52632) podran escollir com base mínima de cotització l'establerta en aquest règim o una base equivalent amb un import, en l'exercici 2008, de 700€ mensuals.

DEVOLUCIÓ DE COTITZACIONS DELS TREBALLADORS QUE HAGIN COTITZAT EN RÈGIM DE PLURIACTIVITAT: Els treballadors autònoms que, en raó de la seva feina per compte aliena desenvolupada simultàniament, cotitzin durant l'any 2008 en règim de pluriactivitat per un import igual o superior a 10.440€, tindran dret a una devolució parcial que podran sol·licitar en el primer trimestre de l'exercici 2009.

CANVI DE BASE DELS TREBALLADORS AUTÒNOMS: Els treballadors autònoms podran canviar dos cops a l'any la seva base de cotització. Aquesta variació ha de ser entre la base mínima i la màxima vigent, i es pot demanar fins el 30 de març i fins el 30 de setembre de cada any, prenent efectes a partir del 1er. de juliol i 1er. de gener respectivament.

BONIFICACIONS PER LA CONTRACTACIÓ DE FILLS MENORS DE 30 ANYS: Les bonificacions del programa de foment de l'ocupació es podran aplicar quan un treballador autònom contracti indefinidament, com a treballador per compte aliena, als fills menors de 30 anys, tant si conviuen com si no, o quan es tracti d'un autònom sense treballadors i que contracti a un sol familiar menor de 45 anys que no convisqui ni estigui al seu càrrec.

REDUCCIÓ EN LES COTITZACIONS PER CANVI DE LLOC DE TREBALL: En els supòsits en que, per raó de risc durant l'embaràs o durant la lactància natural, a la treballadora se li assigni un lloc de treball o funció diferent i compatible amb el seu estat, durant el període que estigui en el nou lloc de treball l'empresa tindrà dret a una reducció del 50% de l'aportació empresarial en la cotització a la Seguretat Social per contingències comunes.

BONIFICACIONS PER FORMACIÓ CONTÍNUA: Les empreses que cotitzen per la contingència de formació professional disposen d'un crèdit per desenvolupar accions de formació pels seus treballadors. Aquest "crèdit de formació contínua" és l'import del que disposa l'empresa per finançar, a través de les bonificacions a les quotes de la Seguretat Social, les accions de formació contínua que desenvolupi pels seus treballadors. El crèdit del que es disposa va en funció a la quantitat ingressada en concepte de formació professional durant l'exercici anterior i al tamany de l'empresa. Les empreses d'1 a 5 treballadors disposen d'un crèdit fixe de 420€. Si desitgen informació sobre centres de formació així com dels cursos que s'imparteixen poden posar-se en contacte amb el nostre departament laboral.

CONTRACTES EVENTUALS PER EXCÉS DE FEINA: Els contractes eventuais per circumstàncies de la producció o excés de feina només es poden formalitzar en aquells casos en els que s'ha de satisfer l'increment temporal i excepcional del volum de feina que no pot ésser cobert per la plantilla fixa de l'empresa. La causa de l'eventualitat ha de constar amb precisió i claredat i no serveix una remissió genèrica "d'excés de feina", per tant si no es dóna aquesta circumstància d'excepcionalitat el contracte s'entén efectuat en frau de llei i té la consideració de contracte indefinit. Així doncs, abans de formalitzar aquest contracte cal que es tinguin en compte aquestes precisions i si no es compleixen poden formalitzar un contracte indefinit amb dret a gaudir d'unes bonificacions a la Seguretat Social, que oscil·len entre 800€ i 1200€ anuals, depenent del col·lectiu al que pertany el treballador, sempre que es reuneixin els requisits establerts reglamentàriament.

Restem a la vostra disposició per a qualsevol dubte o consulta al respecte. Rebeu una cordial salutació.