

RECUILL DE NOVETATS EN L'ÀMBIT LABORAL – GENER/MARÇ 2013

Notificacions i comunicacions per mitjans electrònics (Ordre ESS/485/2013, de 26 de març)

S'estableix la obligació, a partir de l'1 d'abril de 2013, de rebre per mitjans electrònics les notificacions i les comunicacions de la Seguretat Social i es regula els requisits formals per accedir-hi.

Mesures de suport a nous emprenedors (Reial decret llei 4/2013, de 22 de febrer)

- Reducció en la cotització a la Seguretat Social, per a menors de 30 anys i nous autònoms que iniciïn una activitat per compte propi durant els primers 6 mesos (50 Euros) i amb menor quantia fins als 18 mesos. En el cas de les dones s'amplia fins als 35 anys.

- Compatibilització de la prestació per desocupació, per a menors de 30 anys, amb l'inici d'una activitat per compte propi i sense treballadors al seu càrrec, durant un màxim de 9 mesos.

- Ampliació de les possibilitats de capitalització de prestació per desocupació per iniciar una activitat emprenedora.

- Estímul a la contractació, en forma d'incentius i bonificacions per a: contractació a temps parcial amb vinculació formativa a menors de 30 anys; contractació indefinida d'un jove per microempreses; primera contractació jove; contractes en pràctiques per a la primera ocupació jove, entre d'altres.

- Incentius fiscals per nous emprenedors amb una reducció de la tributació per Impost de Societats o IRPF els dos primer exercicis d'activitat en que s'obtinguin beneficis.

Delicte de defraudació en les prestacions del sistema de la S.Social (Llei 0.7/2012, de 27 de des.)

La darrera reforma del Codi Penal ha introduït l'article 307 ter, que preveu com a conducta delictiva:

1) L'obtenció de prestacions del sistema de la Seguretat Social indegudes, com poden ser la prestació de jubilació, de desocupació, d'invalidesa o d'assistència sanitària en casos de malaltia comuna, professional i d'accidents.

2) La prolongació indeguda del gaudiment d'aquestes prestacions.

3) Facilitar a tercers l'obtenció de prestacions indegudes mitjançant la simulació o tergiversació de fets o l'ocultació de dades, causant perjudici a l'Administració Pública.

S'estableix a més un tipus agreujat quan el valor de les prestacions fos superior a 50.000 euros, que implicarà una pena de presó de dos a sis anys i multa del tant al sextuple.

Mesures per afavorir la continuïtat de la vida laboral dels treballadors de major edat (Reial Decret llei 5/2013, de 15 de març)

- Jubilació anticipada, amb diferents requisits i coeficients reductors aplicables segons els supòsits:

- o Per cessament de la feina no imputable al treballador: Dins dels 4 anys anteriors a l'edat ordinària de jubilació, amb un mínim de 33 anys cotitzats i 6 mesos com demandant d'ocupació.
- o Per voluntat de l'interessat: Dins dels 2 anys de l'edat ordinària de jubilació i amb un mínim de 35 anys cotitzats.

- Jubilació parcial, passa dels 30 als 33 anys de cotització requerida i, a més d'altres requisits, l'edat exigida és en funció dels anys cotitzats.

- Compatibilitat entre treball i pensió de jubilació, en tots els Règims (inclòs RETA) i a l'edat ordinària de jubilació percebent un 50% de la pensió, sempre que es tingués dret al 100% de la pensió.

- Mesures de control en l'accés a la jubilació anticipada no voluntària i prestacions per desocupació: En els supòsits d'acomiadaments per causes objectives (tant col·lectius com individuals), en què s'entén que el cessament no és imputable al treballador, és necessari acreditar haver rebut la indemnització o, en cas contrari, haver interposat demanda judicial per a reclamar-la o impugnar la decisió extintiva. Altrament, l'Entitat gestora pot suspendre l'abonament de la prestació si observa indicis de frau.

- Restricció del subsidi per a majors de 55 anys a la manca d'ingressos, quan la suma de les rendes de tots els membres de la unitat familiar, dividit pel nombre de membres que la componen, no superin el 75% del SMI, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries.