

**RESUM DE NOVETATS LABORALS** (v.2)  
Reial Decret Llei 16/2013 i Llei 22/2013 (Pressupostos 2014)

**Relacions laborals a temps parcial**

- No es permet la realització d'hores extraordinàries en contractes a temps parcial i es modifica la regulació de les hores complementàries.
- La jornada dels treballadors a temps parcial es registrarà dia a dia i es totalitzarà mensualment, comunicant aquesta totalització al treballador mitjançant el rebut de salaris. Els registres s'hauran de conservar quatre anys i si no es duen a terme, el contracte s'entendrà celebrat a jornada completa. Aquest registre no és d'aplicació en el Règim Especial del Servei de la Llar Familiar.
- S'estén l'aplicació del contracte indefinit "de recolzament als emprenedors" a les contractacions a temps parcial.

**Cotització mínima d'autònoms societaris o amb 10 empleats o més**

Tant els autònoms societaris (vinculats al control i la direcció d'una societat mercantil) com els que en algun moment de cada exercici econòmic i de manera simultània hagin tingut contractats 10 ó més treballadors per compte aliena, a l'exercici següent la seva base mínima de cotització per autònoms serà la corresponent a la del grup de cotització 1 del Règim General (1.051,50€ en lloc dels 875,70€ generals). Les noves bases mínimes ja s'aplicaran d'ofici per part de la Tresoreria General de la Seguretat Social aquest mes de gener de 2014.

**Conceptes retributius que passen a cotitzar a la Seguretat Social**

Des de el 22-12-2013 deixen d'estar exclosos de la base de cotització, és a dir que formen part de la mateixa i per tant cotitzen a la Seguretat Social els següents conceptes retributius:

- Plus transport i distància.
- Milliores de les prestacions de la Seguretat Social (diferents de la Incapacitat Temporal) com les aportacions a plans de pensions.
- Despeses de manutenció i estància (diètes) generades en el mateix municipi del lloc de residència i treball habitual.
- Assignacions assistencials com: tiquets restaurant, tiquets guarderia, primes de contracte d'assegurança d'accident de treball o responsabilitat civil, primes d'assegurances de salut, etc...

**Nova declaració de salaris a partir de març de 2014**

A partir del mes de març de 2014, caldrà comunicar a la Tresoreria General de la Seguretat Social en cada període de liquidació, l'import de tots els conceptes retributius abonats als treballadors, amb independència de si cotitzen o no, el que implica un control immediat per part de l'administració dels conceptes que es puguin informar com exempts.

**Reducció de jornada per guarda legal**

S'amplia l'edat del menor (anteriorment menor de 8 anys i actualment menor de 12 anys) perquè un/a treballador/a pugui reduir la seva jornada de treball diària (amb la disminució proporcional de salari) entre un octau i la meitat.

**Període de prova en contractes temporals**

En els contractes temporals de durada determinada concertats per una durada no superior a 6 mesos, el període de prova no pot excedir d'un mes, a excepció que el conveni col·lectiu estableixi una altra durada.

**Bases de cotització pel 2014**

- Base màxima Règim General i d'Autònoms: 3.597,00 €
- Base mínima Règim d'Autònoms: 875,70 €

**Salari mínim interprofessional (S.M.I.)**

L'import per l'any 2014 del S.M.I. s'ha mantingut invariable, queda fixa't en els mateixos imports que l'any 2013 i són: **21,51 euros/dia, 645,30 euros/mes i 9.034,20 euros/any.**

**Fons de Garantia Salarial (FOGASA)**

Es suprimeix, en empreses de menys de 25 treballadors, el pagament per part de FOGASA de la indemnització de 8 dies de salari per any de servei als treballadors que siguin acomiadats per causes objectives segons l'article 51 i 52 de l'Estatut dels Treballadors i l'article 64 de la Llei Concursal.

Restem a la vostra disposició per a qualsevol dubte o consulta al respecte. Rebeu una cordial salutació.