

## LABORAL: Resum del RD-Llei 1/2015 – Mínim exempt de 500 € en contingències comunes

El 31 de març finalitza la possibilitat de realitzar contractacions acollides al RD-Llei 3/2014 de "Tarifa Plana". L'1 de març ha entrat en vigor una normativa similar, continguda en el RD-Llei 1/2015, que estableix un mínim exempt en la cotització empresarial per contingències comunes a la Seguretat Social, aplicable per totes les empreses, amb independència de la seva mida, per les noves contractacions indefinides, a jornada completa o parcial (amb un coeficient de jornada no inferior al 50%), celebrades entre l'1 de març de 2015 i el 31 d'agost de 2016, sempre que es compleixin determinats requisits:

- La formalització d'aquests contractes ha de suposar un **increment** tant del **nivell d'ocupació indefinida** com del **nivell d'ocupació total** de l'empresa. Per calcular l'increment es prendrà com a referència el promig diari de treballadors en els 30 dies anteriors a la contractació.
- **Mantenir**, durant 36 mesos, tant el **nivell d'ocupació indefinida** com el **nivell d'ocupació total assolit** amb aquesta contractació. A aquests efectes, el nivell d'ocupació es revisarà cada 12 mesos agafant el promig de treballadors fixes i totals del mes que precedeixi. Aquesta condició és més flexible que la requerida en la "tarifa plana", ja que a l'hora de fer el càlcul únicament comptaran com a baixa els acomiadaments improcedents i els col·lectius no ajustats a Dret.

Altres tipus d'extincions com la dimissió, mort i certes incapacitats del treballador, finalització del temps pactat, realització de l'obra, etc, no compten com a baixa, i per tant no s'hauran de cobrir de nou per complir amb el requisit de manteniment del nivell d'ocupació.

- **No haver extingit contractes** per causes objectives o per acomiadament disciplinari, declarats judicialment improcedents, o per acomiadaments col·lectius no ajustats a Dret, en els 6 mesos anteriors a la celebració dels contractes.
- **Estar al corrent de pagament de les obligacions tributàries i de Seguretat Social**. L'incompliment d'aquestes obligacions en el termini reglamentari produirà la pèrdua automàtica del benefici únicament en els mesos d'incompliment. Això també suposa una millora respecte la "tarifa plana", on es perdia totalment la reducció.

### Import de la reducció

Si la contractació és a temps complet, els primers 500 € de la base de cotització per contingències comunes estarà exempta. Si la contractació és a temps parcial, es reduirà de forma proporcional al percentatge de reducció de jornada de cada contracte.

Aquest benefici s'aplicarà durant un termini de 24 mesos, si bé les empreses amb menys de 10 treballadors en el moment de formalitzar el contracte, podran gaudir, durant 12 mesos més, d'una reducció de 250 euros en la base de contingències comunes o la proporcional al temps parcial convingut.

EXEMPLE AMB BASE DE COTITZACIÓ DE 1.500 € MENSUALS	NORMAL	AMB REDUCCIÓ
TOTAL QUOTA EMPRESARIAL MENSUAL	464 €	346 €
ESTALVI 24 MESOS (DOS PRIMERS ANYS)		2.832 €
ESTALVI TERCER ANY (EMPRESSES < 10 TREBALLADORS)		3.540 €

### Excepcions

La norma estableix uns **supòsits en què no es pot aplicar la mesura**, entre d'altres:

- les relacions laborals de caràcter especial i la contractació de determinats familiars de l'empresari.
- treballadors que en els 6 mesos anteriors hagin estat contractats en la mateixa empresa amb contracte indefinit.
- treballadors que hagin estat contractats en altres empreses del mateix grup i que el contracte s'hagi extingit per causes objectives o per acomiadament disciplinari, declarats judicialment com improcedents o per acomiadament col·lectiu que hagin estat declarats no ajustats a Dret en els sis mesos anteriors a la celebració del contracte.

### Incompliments i pèrdua de la reducció

Si l'empresari incompleix els requisits de manteniment dels nivells d'ocupació, estarà obligat a reintegrar les quantitats deixades d'ingressar (total o parcialment en funció dels mesos en que incompleixi), sense recàrrecs ni interessos. Qualsevol altre tipus d'incompliment implicarà la liquidació de recàrrecs i interessos de demora, a més de les sancions que poguessin correspondre.

Restem a la vostra disposició per a qualsevol dubte o consulta al respecte. Rebeu una cordial salutació.