



NOVETATS DESTACADES REFORMA DEL TREBALL AUTÒNOM
(Llei 6/2017, de 24 d'octubre)

Novetats en el Règim Especial d'Autònoms

- Ser alta i baixa per dies (i no per mesos com fins ara), fins a un màxim de tres vegades per any (*Entrada en vigor 1/1/2018*).
- Modificar la base de cotització cada trimestre, aplicant-se a partir del trimestre següent a quan es formula la petició (*Entrada en vigor 1/1/2018*).
- Compatibilitzar l'activitat amb la percepció del 100% de la pensió de jubilació si es té contractat, com a mínim, un treballador per compte aliena. Si no es així, la compatibilitat del treball amb la percepció de la pensió de jubilació seguirà essent del 50%.
- Reducció del 20% al 10% del recàrrec per ingrés fora de termini del deute per quotes d'autònoms dins del primer mes (*Entrada en vigor 1/1/2018*).
- Devolució d'ofici de l'excés de cotització en cas de pluriactivitat: Aquells Autònoms que també cotitzen en el Règim General, la TGSS els ha de tornar d'ofici (sense necessitat de demanar-ho com ha estat fins ara), un 50% de l'excés de les cotitzacions ingressades en l'exercici anterior que superin la quantia fixada anualment per Llei de Pressupostos.

Bonificacions en la cotització a la Seguretat Social

- Ampliació de 6 a 12 mesos de la durada de la "tarifa plana" de 50 euros per noves altes, reduint-se també els requisits per accedir-hi i ampliant els supòsits a les treballadores autònomes que es reincorporin al treball dins dels dos anys següents al cessament de l'activitat per maternitat (*Entra en vigor 1/1/2018*).
- La bonificació del 100% de la quota durant el descans per maternitat, paternitat, adopció, acolliment o risc durant l'embaràs o la lactància deixa d'estar condicionada a la realització d'un contracte d'interinitat (art.8 LETA).
- La bonificació del 100% de la quota per contingències comunes prevista per a la conciliació de la vida personal i familiar, vinculada a la contractació d'un treballador interí, allarga l'edat del menor dels 7 als 12 anys (art.30 LETA).
- S'inclouen les parelles de fet en els supòsits que permeten aplicar les bonificacions ja existents per altes de familiars col·laboradors de treballadors autònoms (art.35 LETA).
- Nova bonificació del 100% de la quota empresarial per contingències comunes durant un any per la contractació indefinida per part del treballador autònom de diversos familiars (cònjuge, ascendents, descendents i altres parents per consanguinitat o afinitat fins al segon grau). La bonificació queda sotmesa a algunes condicions: manteniment del nivell d'ocupació durant sis mesos i no haver realitzat acomiadaments durant l'any anterior per causes objectives o declarats judicialment improcedents.

Novetats en l'IRPF per a autònoms amb exercici d'activitat econòmica

S'incorpora a la Llei d'IRPF que, a partir de l'1/1/2018, tindran la consideració de despesa deduïble per la determinació del rendiment net en estimació directa:

- **Subministraments**: Un 30% de la proporció de metres quadrats de l'habitatge habitual afectats a l'activitat econòmica, si no es prova un percentatge superior o inferior.
- **Despeses de manutenció**: Deduïbles dins dels límits i condicions¹ en que ho són les despeses de manutenció de treballadors per compte aliena, sempre que es produeixin en establiments de restauració i hostaleria i es satisfacin a través de mitjans electrònics de pagament.

Quedem com sempre a la vostra disposició per a qualsevol aclariment.

¹ Cal que tinguin lloc fora del municipi de residència i/o treball habitual i amb els següents límits quantitius: 26,67 i 48,08 euros diaris sense pernocta, dins i fora de l'Estat respectivament, i 53,34 i 91,35 euros diaris amb pernocta, dins i fora de l'Estat respectivament.