

NOVETATS I RECORDATORI LABORAL 2009

A continuació us informem de les últimes novetats laborals que creiem que poden ser del vostre interès i d'altres temes que ja us hem mencionat però creiem important tornar-vos a recordar.

SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL (S.M.I.): L'import per l'any 2009 del nou S.M.I., que representa un increment del 4% respecte del vigent durant l'any 2008, queda fixat en 20,80 euros/dia, 624 euros/mes i 8.736 euros/any.

CONTRACTACIÓ INDEFINIDA DE TREBALLADORS AMB RESPONSABILITATS FAMILIARS: La contractació indefinida a temps complet o parcial de treballadors inscrits en l'Oficina de Treball que tinguin càrregues familiars, dóna dret a una bonificació en la quota empresarial de la Seguretat Social de 125€/mes (1.500€/any) durant dos anys. En el cas de contractes a temps parcial aquesta bonificació serà proporcional a la jornada realitzada. Es considera que el treballador té responsabilitats familiars si té un o més fills al seu càrrec, menors de 26 anys que no obtinguin cap tipus de rendes superiors al 75% del Salari Mínim Interprofessional.

REDUCCIONS DE QUOTES PER TREBALLADORS DE 59 ANYS O MÉS: Els contractes de treball de caràcter indefinit dels treballadors que tinguin una antiguitat a l'empresa de 4 ó més anys i amb una edat de 59 ó més anys, tindran dret a una reducció del 40% de la quota de cotització a la Seguretat Social per contingències comunes. Si al complir els 59 anys el treballador no tingués l'antiguitat dels 4 anys, la reducció serà aplicable a partir de la data que arribi l'esmentada antiguitat.

AMPLIACIÓ DEL PERÍODE DE PATERNITAT EN FAMÍLIES NOMBROSES: El període de paternitat s'ampliarà de 13 a 20 dies quan el nou naixement, adopció o acolliment es produeixi en una família nombrosa, quan la família adquireixi aquesta condició amb el nou naixement, adopció o acolliment o quan en la família hagi una persona amb discapacitat. Aquesta durada s'ampliarà en el supòsit de part, adopció o acolliment múltiple en dos dies més per cada fill a partir del segon. Aquest nou període serà d'aplicació als naixements, adopcions o acolliments que es produeixin a partir de l'1 de gener de 2009.

REDUCCIÓ EN LES COTITZACIONS PER CANVI DE LLOC DE TREBALL: En els supòsits que, per raó de risc durant l'embaràs o durant la lactància natural, la treballadora sigui destinada a un lloc de treball o funció diferent i compatible amb el seu estat, s'aplicarà una reducció del 50% de la quota empresarial en la cotització a la Seguretat Social per contingències comunes durant el període de permanència en el nou lloc de treball o funció. Aquesta mateixa reducció també serà aplicable en els supòsits de canvi de lloc de treball per malaltia professional.

BONIFICACIONS PER FORMACIÓ CONTÍNUA: Les empreses que cotitzen per la contingència de formació professional disposen d'un crèdit per realitzar cursos de formació pels seus treballadors. Aquest crèdit va en funció del que s'ha ingressat en concepte de formació professional durant l'exercici anterior i del nombre de treballadors. Les empreses d'1 a 5 treballadors disposen d'un crèdit fixe de 420€. El cost d'aquests cursos es bonifica a través de les quotes de Seguretat Social. Si desitgen informació sobre els cursos que s'imparteixen poden posar-se en contacte amb el nostre departament laboral.

ENVIAMENT DELS COMUNICATS MÈDICS D'ALTA, CONFIRMACIÓ I BAIXA: L'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS) està fent una campanya sobre la transmissió, dintre de termini, dels comunicats mèdics d'alta, baixa i de confirmació i avisa a aquelles empreses que transmeten els documents amb posterioritat al termini establert de 5 dies, que de reiterar-se l'incompliment es comunicarà a la Inspecció de Treball i Seguretat Social perquè actui. És important doncs, que ens enviïn els comunicats el més aviat possible per poder realitzar la transmissió dels mateixos dintre del termini reglamentari.

CONTRACTES EVENTUALS PER EXCÉS DE FEINA: Els contractes eventuais per circumstàncies de la producció o excés de feina només es poden formalitzar en aquells casos en els que s'ha de satisfer un increment temporal i excepcional del volum de feina que no pot ésser cobert per la plantilla fixa de l'empresa. La causa de l'eventualitat ha de constar amb precisió i claredat i no serveix una remissió genèrica, per tant si no es dóna aquesta circumstància d'excepcionalitat el contracte s'entén efectuat en frau de llei i té la consideració d'indefinit. Abans de formalitzar aquest contracte s'ha de tenir en compte que es compleixin aquestes precisions, en cas contrari poden formalitzar un contracte indefinit amb dret a gaudir d'unes bonificacions a la Seguretat Social, que oscil·len entre 800€ i 1500€ anuals, depenent del col·lectiu al que pertanyi el treballador, sempre que es reuneixin els requisits establerts reglamentàriament.

PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: Els recordem l'obligació de realitzar la prevenció de riscos laborals en la seva empresa. En aquesta prevenció ha de constar l'avaluació dels riscos, la planificació de l'activitat preventiva en funció als riscos relacionats, la formació i informació dels treballadors en plantilla així com de les noves incorporacions i la vigilància de la salut de tots ells. L'incompliment d'aquesta obligació està tipificat com a infracció greu, imposant-se sancions que oscil·len entre els 1.502,54€ i els 30.050,61€. En aquells sectors amb alt risc de sinistralitat, com la construcció, l'incompliment en aquesta matèria es tradueix en sancions molt més elevades. Si encara no té res formalitzat sobre aquesta qüestió, preguem es posi en contacte amb el nostre departament laboral perquè li sol·licitem el corresponent pressupost del servei de prevenció aliè.

Restem a la seva disposició per a qualsevol dubte o consulta al respecte. Rebeu una cordial salutació.