

NOVETATS LABORALS 2010

A continuació us informem de les novetats laborals més significatives per aquest any i que creiem que poden ser del vostre interès.

SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL (S.M.I.): L'import per l'any 2010 del nou S.M.I., que representa un increment del 1,5% respecte del vigent durant l'any 2009, queda fixat en 21,11 euros/dia, 633,30 euros/mes i 8.866,20 euros/any.

REDUCCIONS DE QUOTES PER TREBALLADORS DE 59 ANYS O MÉS: Els contractes de treball de caràcter indefinit dels treballadors que tinguin una antiguitat a l'empresa de 4 ó més anys i amb una edat de 59 ó més anys, tindran dret a una reducció del 40% de la quota de cotització a la Seguretat Social per contingències comunes, excepte per incapacitat temporal. Si al complir els 59 anys el treballador no tingués l'antiguitat dels 4 anys, la reducció serà aplicable a partir de la data que arribi l'esmentada antiguitat.

REDUCCIÓ EN LES COTITZACIONS PER CANVI DE LLOC DE TREBALL: En els supòsits que, per raó de risc durant l'embaràs o durant la lactància natural, la treballadora sigui destinada a un lloc de treball o funció diferent i compatible amb el seu estat, s'aplicarà una reducció del 50% de la quota empresarial en la cotització a la Seguretat Social per contingències comunes durant el període de permanència en el nou lloc de treball o funció. Aquesta mateixa reducció també serà aplicable en aquells casos que per raó de malaltia professional es produeixi un canvi de lloc de treball en la mateixa empresa compatible amb l'estat del treballador.

BONIFICACIONS PER LA CONTRACTACIÓ DE TREBALLADORS PERCEPTORS DE L'ATUR: Els empleadors que contractin indefinidament o fix discontinu a treballadors desocupats beneficiaris de la prestació d'atur o subsidi, tenen dret a una bonificació del 100% en la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes fins que l'import de la bonificació arribi a l'import equivalent a la quantia bruta de la prestació o subsidi que tingui pendent de percebre en la data d'inici de la relació laboral, sense que la bonificació pugui superar els tres anys de durada. Si el contracte és a temps parcial la bonificació es reduirà en proporció. Uns dels requisits a complir és que s'haurà de mantenir l'estabilitat del treballador contractat durant almenys 1 any desde la data d'inici de la relació laboral.

BONIFICACIONS EN LES COTITZACIONS DURANT LES SITUACIONS DE REGULACIONS TEMPORALS D'OCUPACIÓ: Les empreses tindran dret a una bonificació del 50% de la quota empresarial per contingències comunes, devengades pels treballadors en situació de suspensió o reducció aprovats per expedient de regulació d'ocupació. La durada de la bonificació coincidirà amb la situació d'atur del treballador sense poder superar els 240 dies (8 mesos). L'empresa per gaudir-la s'ha de comprometre a mantenir l'estabilitat en l'ocupació durant almenys 1 any amb posterioritat a la finalització de la suspensió o reducció autoritzada i la sol·licitud de suspensió o reducció ha d'estar presentada dintre del termini del 01/10/2008 al 31/12/2010.

EXEMPCIÓ D'INDEMNITZACIÓ PER ACOMIADAMENT OBJECTIU / E.R.O.: En els casos d'acomiadament derivat d'expedient de regulació d'ocupació (ERO), tramitat prèvia autorització a l'autoritat laboral competent, sempre que sigui per causes econòmiques, tècniques organitzatives, de producció o per força major, la indemnització quedarà exempta en la quantitat que no superi els límits establerts amb caràcter obligatori en l'Estatut dels Treballadors per acomiadament improcedent, 45 dies de salari per any de servei. Aquesta regulació també serà d'aplicació als acomiadaments objectius individuals (amortització del lloc de treball) produïts per les causes abans esmentades i a l'empara de l'art.52 c) de l'Estatut dels Treballadors.

REPOSICIÓ DEL DRET A LA PRESTACIÓ D'ATUR: Quan s'autoritzi a una empresa per expedient de regulació d'ocupació a suspendre els contractes o bé a reduir el nombre d'hores o dies de treball, i posteriorment s'autoritzi per resolució administrativa l'extinció, o bé l'extinció sigui a l'empara de l'art.52 c) de l'Estatut dels Treballadors (acomiadament objectiu individual), els treballadors afectats tindran dret a la reposició de la durada de la prestació d'atur pels mateixos dies que hagin percebut la prestació d'atur total o parcial, amb un màxim de 120 dies sempre que la resolució administrativa de suspensió o reducció sigui entre el 01/10/2008 i el 31/12/2010 i l'acomiadament que autoritzi l'extinció sigui entre el 08/03/2009 i el 31/12/2012.

SUPRESSIÓ DE LA DEDUCCIÓ DE 400 EUROS: La deducció de fins 400€ únicament s'aplicarà als contribuents que obtinguin rendiments del treball o d'activitats econòmiques la base imposable de la qual sigui inferior a 12.000€ anuals. La quantia de la deducció serà de 400€ anuals quan la base imposable sigui igual o inferior a 8.000€ i es reduirà per les bases entre 8.000,01 i 12.000€.

AUTORITZACIÓ PER TREBALLAR A REAGRUPATS FAMILIARS: Els estrangers amb autorització de residència per reagrupació familiar, en el moment que compleixin l'edat de 18 anys queden habilitats per treballar encara que en la seva targeta d'identificació d'estranger no hi hagi una menció expressa, sense necessitat de realitzar cap altre tràmit administratiu.

ANTICIPACIÓ DE LA JUBILACIÓ DE TREBALLADORS AMB DISCAPACITAT: Es fixa en 58 anys l'edat mínima de jubilació per les persones afectades, en un grau igual o superior al 45%, per una de les discapacitats enumerades en l'article 2 del Real Decret 1851/2009 (discapacitat intel·lectual, anomalies genètiques, danys cerebrals, malalties mentals, malalties neurològiques, etc.).

Restem a la seva disposició per a qualsevol dubte o consulta al respecte. Rebeu una cordial salutació.