

LABORAL

Nous contractes de treball a temps parcial

El Reial Decret-Llei 1/2011 (BOE 12-02-2011) introdueix una rebaixa en les quotes a la Seguretat Social aplicable a **nous contractes de treball a temps parcial**, en les condicions que us resumim a continuació:

Àmbit d'aplicació:

Empreses que contractin, de forma indefinida o temporal i a temps parcial a desocupats inscrits ininterrompudament a l'Oficina d'Ocupació des de, com a mínim, 01/01/2011 i reuneixin **algun** d'aquests requisits:

- a) Tenir com a màxim 30 anys.
- b) Portar inscrits a l'Oficina d'ocupació com a mínim 12 mesos en els 18 mesos anteriors (aturats de llarga durada).

Contractes on és aplicable:

- Indefinits o temporals de durada igual o superior a 6 mesos i a temps parcial, excepte d'interinitat o relleu.
- Jornada parcial entre el 50% i el 75% de la d'un treballador a temps complet comparable, celebrats entre el 13 de febrer de 2011 i el 12 de febrer de 2012.

Altres condicions:

- La contractació ha de suposar un **increment net de la plantilla** de l'empresa.
- L'empresa ha de **mantenir**, mentre duri el període de la reducció, **el nivell d'ocupació** assolit amb la contractació.

Reducció aplicable:

- 100% de totes les quotes empresarials en empreses de menys de 250 persones.
- 75% de totes les quotes empresarials en empreses de més de 250 persones.

Quedem a la vostra disposició per a comentar qualsevol aclariment.

Atentament,