

LABORAL: Resum del RD-Llei 3/2014 – “Tarifa Plana” en contingències comunes

El RD-Llei 3/2014 aprova una **reducció de les cotitzacions empresarials per contingències comunes a la Seguretat Social** (anomenat "tarifa plana") que podran aplicar totes les empreses, amb independència de la seva mida, per les noves contractacions indefinides, a jornada completa o parcial (amb un coeficient de jornada no inferior al 50%), celebrades entre el 25 de febrer de 2014 i el 31 de desembre de 2014, sempre que es compleixin determinats requisits:

- La formalització d'aquests contractes ha de suposar un **increment** tant del **nivell d'ocupació indefinida** com del **nivell d'ocupació total** de l'empresa. Per calcular l'increment es prendrà com a referència el promig diari de treballadors en els 30 dies anteriors a la contractació.
- **Mantenir**, durant 36 mesos, tant el **nivell d'ocupació indefinida** com el nivell d'ocupació total aconseguit, almenys, amb aquesta contractació. A aquests efectes, el nivell d'ocupació es revisarà cada 12 mesos agafant el promig de treballadors fixes i totals del mes que procedeixi. No es tindrà en compte els acomiadaments objectius o disciplinaris que no siguin declarats impropcedents.
- **No haver extingit contractes** per causes objectives o per acomiadament disciplinari, declarats judicialment impropcedents, o per acomiadaments col·lectius, en els 6 mesos anteriors a la celebració dels contractes amb dret a la reducció. A aquests efectes, només es tindran en compte les extincions produïdes a partir del 25 de febrer de 2014.
- Estar al corrent de pagament de les obligacions tributàries i de Seguretat Social. En cas d'incompliment durant el període de reducció de quotes, es perdran automàticament els beneficis a partir d'aquell moment.

Import de la reducció

L'aportació empresarial per contingències comunes (que seria d'un 23,6% de la base de cotització) serà una tarifa plana de **100 euros mensuals** en els contractes indefinits a **temps complet**, i de **75 ó 50 euros mensuals** en els contractes indefinits a **temps parcial**, segons la jornada de treball que es realitzi, i s'aplicaran durant un període de 24 mesos.

Les empreses amb menys de 10 treballadors en el moment de formalitzar el contracte, també tindran dret a obtenir una reducció addicional del 50% de la cotització per contingències comunes durant 12 mesos, corresponents al treballador contractat i un cop finalitzat el període de 24 mesos de quota reduïda.

Recordem que, a més de la cotització per contingències comunes, la quota empresarial de Seguretat Social la forma també la cotització per contingències professionals, atur, formació professional i FOGASA, amb un percentatge que pot oscil·lar entre un 7,30 i un 13%, en funció de l'activitat de l'empresa, a calcular sobre la base de cotització.

EXEMPLE AMB BASE DE COTITZACIÓ DE 1.500 € MENSUALS	NORMAL	AMB REDUCCIÓ
COTITZACIÓ PER CONTINGÈNCIES COMUNES (23,60%)	354 €	100 €
COTITZACIÓ PER ALTRES CONCEPTES (7,30% A 13%)	110 €	110 €
TOTAL QUOTA EMPRESARIAL MENSUAL	464 €	210 €
ESTALVI 24 MESOS (DOS PRIMERS ANYS)		6.096 €
ESTALVI TERCER ANY (EMPRESSES < 10 TREBALLADORS)		2.124 €

Nivell d'ocupació: Si el treballador ha estat contractat el 15/4/2014 i els trenta dies anteriors el nivell d'ocupació de l'empresa era de 5 treballadors indefinits i 8 en total, amb la nova contractació passarà a ser de 6 treballadors indefinits i 9 en total. Cada dotze mesos en els propers tres anys caldrà que en el mes d'abril es mantingui el nou promig mensual assolit.

Excepcions

La norma estableix uns **supòsits en què no es pot aplicar la mesura**, entre d'altres:

- les relacions laborals de caràcter especial i la contractació de determinats familiars de l'empresari.
- treballadors que en els 6 mesos anteriors hagin estat contractats en la mateixa empresa amb contracte indefinit.
- treballadors que hagin estat contractats en altres empreses del mateix grup i que el contracte s'hagi extingit per causes objectives o per acomiadament disciplinari, declarats judicialment com impropcedents o per acomiadament col·lectiu en els sis mesos anteriors a la celebració del contracte.

En aquests dos darrers supòsits, no es tindran en compte les extincions anteriors al 25 de febrer de 2014.

Incompliments i pèrdua de la reducció

Si l'empresari incompleix els requisits de manteniment dels nivells d'ocupació, estarà obligat a reintegrar les quantitats deixades d'ingressar (total o parcialment en funció de l'any en que incompleixi), sense recàrrecs ni interessos. Qualsevol altre tipus d'incompliment implicarà la liquidació de recàrrecs i interessos de demora, a més de les sancions que poguessin correspondre.

Restem a la vostra disposició per a qualsevol dubte o consulta al respecte. Rebeu una cordial salutació.