



LABORAL: Canvis en la obligació de registre de la jornada laboral

Us informem que una recent sentència del Tribunal Suprem, de 23 de març de 2017, número [246/2017](#), ha establert que **la Llei no exigeix que les empreses portin un registre de la jornada diària efectiva de tota la plantilla.**

Aquesta sentència és conseqüència d'un recurs de cassació presentat contra la sentència de l'Audiència Nacional de 4 de desembre de 2015 que determinava aquesta obligació interpretant el que diu l'article 35.5 de Estatut dels Treballadors. Tal com us havíem informat recentment, aquest era el criteri que havia adoptat la inspecció de treball en les seves instruccions i actuacions.

Us destaquem els següents efectes que es dedueixen d'aquesta sentència:

- **No és obligatori portar un registre de la jornada diària de la totalitat de la plantilla** per poder acreditar el compliment dels horaris pactats.
- Sí cal portar un registre de les **hores extres** realitzades.
- Sí cal registrar a jornada diària dels treballadors contractats a **temps parcial** (article 12.4 de l'Estatut dels Treballadors).