



**NOVETATS LABORALS: Registre de la jornada de treball i altres mesures del R.D.Llei 8/2019**

RDLlei 8/2019, de 8 de març, de mesures urgents de protecció social  
i de lluita contra la precarietat laboral en la jornada de treball

- **Registre de la Jornada de Treball:** A partir del 12/05/2019 les empreses hauran de portar el registre horari de TOTS els treballadors (treballadors a temps complet, temps parcial, treballadors mòbils). Els únics exclosos són els treballadors/es de la llar.

Aquest registre de ha de ser diari, ha d'incloure l'hora d'inici i de finalització i s'ha de conservar un mínim de 4 anys.

A més, als treballadors a temps parcial i als treballadors a temps complet que facin hores extres, se'ls haurà d'entregar un resum mensual de totes les hores realitzades al mes, tant les ordinàries, com les complementàries o extraordinàries.

L'empresa, prèvia consulta en el seu cas amb els representant legals dels treballadors, organitzarà i documentarà aquest registre de jornada (sistema de fitxatge, empremta, mòbil, ordinador, etc.) En cas d'incompliment, pot recaure una sanció greu entre 626€ a 6.250€.

- **Subsidi per a persones majors de 52 anys:** S'augmenta la protecció d'aquest col·lectiu durant la seva situació de desocupació: es rebaixa l'edat que permet l'accés al subsidi de 55 a 52 anys, no es consideren les rendes de la unitat familiar, s'allarga la protecció fins l'edat de jubilació i s'incrementa la quantia de la cotització per la contingència de jubilació durant la percepció del subsidi del 100 al 125% del topall mínim de cotització vigent en cada moment. Entrarà en vigor pels drets als subsidis que es produeixin a partir del 13/03/2019.
- **Bonificació per les empreses que contractin a persones desocupades de llarga durada:** Entra en vigor a partir de l'1/04/2019. Les empreses que contractin de manera indefinida a persones desocupades i inscrites a l'Oficina de Ocupació almenys 12 mesos en els 18 mesos anteriors a la contractació, es poden bonificar durant 3 anys de 1.300€/any (108,33€/mes) si el treballador és home, o de 1.500€/any (125€/mes) si és dona. Si el contracte és a temps parcial les bonificacions es gaudiran proporcionalment a la jornada. L'empresa restarà obligada a mantenir el treballador contractat almenys 3 anys, i a mantenir el nivell d'ocupació durant almenys 2 anys. En cas d'incompliment s'ha de procedir al reintegrament dels incentius.

Quedem com sempre a la vostra disposició per a qualsevol aclariment.